



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA**  
**Coordenação de Políticas para Mulheres**  
 Rua Libero Badaró, 119, 5º andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000  
 Telefone: 11-2833-4150

**Relatório**

**RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**  
**DO RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DE METAS E EXECUÇÃO DO OBJETO**

O Relatório de Monitoramento e Avaliação trata-se de um documento de avaliação semestral do projeto vigente, implementado pela OSC responsável. O preenchimento desse relatório tem como premissa a análise de dois documentos anteriores e essenciais: 1) Relatório de cumprimento de metas e execução do objeto (Anexo V), emitido pela OSC e entregue semestralmente para o Departamento de Parcerias e 2) Relatório de Supervisão Técnica (de visita técnica), a ser previamente preenchido pelo funcionário responsável pelo monitoramento e avaliação do Departamento de Parcerias da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania.

**1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO**

<b>Processo administrativo nº SEI:</b> 6074.2022/0007270-5	
<b>Nome da Entidade:</b> Centro da Mulher Imigrante e Refugiada - CEMIR	
<b>Nome do Projeto:</b> Empoderamento em Direitos Humanos com mulheres imigrantes na cadeia produtiva da indústria da moda.	
<b>Termo de:</b> ( ) Colaboração ( X ) Fomento	<b>Número:</b> 098/2022/SMDHC/CPM
<b>Início (mês/ano):</b> 19/12/2022	<b>Término (mês/ano):</b> 19/06/2023
<b>Objetivo Geral</b> (conforme plano de trabalho): Empoderar mulheres imigrantes nos seus direitos humanos, com ênfase nos Direitos do Trabalho Digno, para a construção de relações dignas e simétricas de trabalho e igualdade de gênero.	
<b>Objetivos Específicos</b> (conforme plano de trabalho): <ul style="list-style-type: none"> <li>· Realizar 15 Rodas Wermis nos territórios de atuação, refletindo e empoderando sobre direitos, prevenção e enfrentamento ao trabalho análogo à escravidão e ao 3 tráfico de pessoas;</li> <li>· Formar 150 mulheres imigrantes trabalhadoras do ramo de costura em relação aos seus direitos humanos e trabalhistas;</li> <li>· Fortalecer, formar e despertar lideranças em cada território de atuação;</li> <li>· Realizar um seminário em consonância à proposta do projeto.</li> </ul>	

**2. INFORMAÇÕES DA AVALIAÇÃO**

<b>Responsável técnico CPM:</b> Ana Cristina de Souza – RF 840.570.1	
<b>Responsável por informações na Entidade:</b> Elisete Aparecida de Avellar	
<b>Período avaliado:</b> (19/12/2022 a 19/06/2023)	<b>Data do laudo:</b> 25/03/2024

**3. ANÁLISE DO RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DE METAS E EXECUÇÃO DO OBJETO**

**3.1. Documentação de Monitoramento e Avaliação enviada pela Entidade (Check list)**

a) Relatório de Cumprimento de Metas (semestral)	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
b) Contratos de Recursos Humanos	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
c) Cronograma de atividades	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
d) Meios de aferição (Listas de presença, fotos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
e) Questionários de satisfação	<input type="checkbox"/> sim	<input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente

**3.2. Recursos Humanos** (conforme previstos no Plano de Trabalho)

CARGOS	QTDE	ESPECIFICAÇÕES	FORMAÇÕES	VÍNCULOS	CARGAS HORÁRIAS
Educadora Social	1	Acompanhamento e monitoramento de campo junto aos grupos de mulheres	Psicóloga	MEI	40
Educadora social	3	Assessoria Rodas Warmis	Ensino Médio	MEI	12
Técnica mídia	4	Divulgação nas redes sociais	Técnica de Mídia	MEI	12
Contabilidade	5	Prestação de contas		MEI	
	<b>38</b>				

Recursos Humanos (conforme comprovado e preenchido no relatório)

Nome	CPF/CNPJ	Cargo	Data de contratação
Sandra Reque de Syper	48012409000154	Educadora Social (Assessoria das Rodas Warmis)	02/01/2023
Dilma Chilaca Medinaceli	44861010000197	Educadora Social	02/01/2023
Andrea Salamanca	44818099000109	Técnica de Mídia	02/01/2023
Polli e Sales Ltda	30952404000146	Contabilidade	02/01/2023
Soledad Reque de Syper	59360470678	Coordenadora de Projeto	02/01/2023
<b>Observações:</b>			

**3.3. Cronograma de execução do projeto** (conforme previstas no Plano de Trabalho)

Atividade/Mês	1	2	3	4	5	6						
Planejamento	x											
Rodas de conversas		x	x	x	x	x						
Formação de liderança		x	x	x	x	x						

Cronograma de execução do objeto

<b>Realizado:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
<b>Observações:</b>			

#### 3.4. Metas previstas x Resultados alcançados (conforme previstas no Plano de Trabalho)

Meta	Indicador qualitativo	Indicador quantitativo	Meios de aferição
Reuniões de avaliação e verificação dos avanços	Cumprimentos das reuniões avaliativas	4 reuniões	· Lista de presenças dos envolvidos nas reuniões; · Registros fotográficos; · Redação de uma Ata.
Rodas de conversa	Participação efetiva das mulheres imigrantes	15 rodas	· Lista de presenças dos envolvidos nas reuniões; · Registros fotográficos.

<b>Meta 1: Reuniões de avaliação e verificação dos avanços</b>			
<b>Realizado:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
<b>Observações:</b>			
<b><u>Parecer da meta:</u></b>			
<p><b>Reunião de avaliação e Verificação dos avanços 100% correspondendo à formação de lideranças.</b></p> <p>1.1. Planejamento das atividades do projeto junto às lideranças dos bairros:</p> <p>O projeto teve início com um encontro junto às lideranças imigrantes dos bairros de Guaianases, Bom Retiro, Tiquatira/Penha e São Miguel. Participaram do encontro 12 mulheres imigrantes, juntamente com a equipe do CEMIR. Nessa ocasião, as atividades do projeto foram planejadas de forma participativa e colaborativa.</p> <p>1.2. Formação de Lideranças durante a execução do projeto:</p> <p>Durante a fase de implementação do projeto, foram conduzidos cinco encontros de capacitação, nos quais participaram 27 líderes femininas imigrantes. Os temas abordados incluíram: trabalho análogo à escravidão, tráfico de pessoas, violência contra a mulher e estratégias de enfrentamento, identidade e valorização da cultura migrante, além de empreendedorismo. Utilizamos uma metodologia robusta baseada nas oficinas com a perspectiva pedagógica de Paulo Freire, combinada com a técnica da arpillera para garantir uma abordagem completa e eficaz.</p> <p>1.3. Reuniões mensais com as lideranças durante a execução do projeto:</p> <p>Realização de 05 reuniões estratégicas com as lideranças locais dos territórios onde o projeto foi implementado, com o objetivo de fortalecer e organizar as Rodas de Conversa.</p>			

## 1.4. Reuniões de coordenação com parceiros para realização das atividades do projeto:

Reuniões com as Coordenações com Instituições Públicas: CEU Lajeado de Guaianases; Centro Esportivo Tiquatira CEE Luiz Martinez; Prefeitura Municipal São Paulo – PMSP e Defensoria Pública do Estado.

## 1.5. Reuniões quinzenais com equipe técnica:

Durante todo o período do projeto, foram realizadas 10 reuniões. O foco central desses encontros foi monitorar e acompanhar as atividades nos bairros, bem como desenvolver os conteúdos e metodologias das rodas de conversa. Nas reuniões, participaram os 06 membros da equipe técnica.

## 1.6. Seminário mulheres imigrantes contribuindo com a moda e transformando vidas:

O evento teve como objetivo iniciar processos de geração de renda por meio da qualificação profissional, oferecendo diversos cursos relacionados à moda e ao empreendedorismo criativo e sustentável para mulheres imigrantes.

**Meta 2: Rodas de conversa**

<b>Realizado:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> parcialmente
-------------------	---	------------------------------	---------------------------------------

**Observações:****Parecer da meta:**

**Alcance da meta 99,75% correspondendo Rodas de conversas.**

Foram realizadas Rodas de Conversa Warmis nos seguintes bairros: Guaianes I e II, Bom Retiro, Tiquatira/Penha e São Miguel Paulista.

As Rodas de Conversa Warmis são espaços de diálogo e troca de experiências, destinados a promover o empoderamento e a participação das mulheres na comunidade.

Cada uma das sessões teve metas específicas estabelecidas e contou com uma lista de presença e registro fotográfico para garantir a precisão e avaliação do impacto das discussões. Esses registros são fundamentais para o acompanhamento e aferição do progresso alcançado através das Rodas de Conversa.

**3.5. Informações gerais do projeto**

O Objeto dessa parceria se encontra dentro das atribuições esperadas para o período avaliado?	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não
As Metas e os Indicadores estão apresentados de forma coerente (específicas, mensuráveis, alcançáveis, realistas e temporais) para a correta compreensão e avaliação?	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não

Os Meios de Aferição apresentados estão em concordância e são suficientes para o cumprimento efetivo das metas estabelecidas?	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não
O calendário das atividades/ações internas está de acordo com a realização das metas propostas?	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não
O quadro de pessoal (RH) envolvido está de acordo com o proposto?	<input checked="" type="checkbox"/> sim	<input type="checkbox"/> não

<b>Média Total dos Relatórios da OSC:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>Muito baixa</b>	<b>Baixa</b>	<b>Moderada</b>	<b>Alta</b>	<b>Muito alta</b>
<b>Observações:</b>					

#### 4. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E CRUZAMENTO DOS DADOS

##### 4.1. Critérios de avaliação

Probabilidade	Descrição dos critérios de probabilidade
10%	Até 1 "sim" marcado
30%	Até 2 "sim" marcados
50%	Até 3 "sim" marcados
70%	Até 4 "sim" marcados
90%	Até 5 "sim" marcados

Impacto	Descrição dos critérios de impacto
Muito baixo	Os impactos possuem consequências irreversíveis e <b>resultados inexecutáveis</b> .
Baixo	Os impactos possuem consequências reversíveis e resultados <b>pouco significativos</b> .
Moderado	Os impactos possuem consequências reversíveis e <b>resultados razoáveis</b> .
Alto	Os impactos possuem consequências reversíveis e <b>resultados significativos</b> .
Muito alto	Os impactos possuem consequências reversíveis e <b>resultados muito significativos</b> .

Probabilidade x impacto						
<b>Probabilidade</b>	90%	Parcialmente	Parcialmente	Satisfatório	Satisfatório	Satisfatório
	70%	Insatisfatório	Parcialmente	Parcialmente	Satisfatório	Satisfatório
	50%	Insatisfatório	Insatisfatório	Parcialmente	Satisfatório	Satisfatório
	30%	Insatisfatório	Insatisfatório	Parcialmente	Parcialmente	Satisfatório
	10%	Insatisfatório	Insatisfatório	Insatisfatório	Insatisfatório	Parcialmente
		<i>muito baixa</i>	<i>baixa</i>	<i>moderado</i>	<i>alto</i>	<i>muito alto</i>

## Impacto

## 5. LAUDO RESUMO DOS ÚLTIMOS RELATÓRIOS DE VISITA TÉCNICA

Relatório de visita técnica 01	() Insatisfatório	() Parcial	() Satisfatório
Relatório de visita técnica 02	() Insatisfatório	() Parcial	() Satisfatório
Relatório de visita técnica 03	() Insatisfatório	() Parcial	() Satisfatório
Relatório de visita técnica 04	() Insatisfatório	() Parcial	() Satisfatório
Observações:			

## 6. PARECER TÉCNICO DA EQUIPE DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

<b>Parecer técnico conclusivo da equipe de monitoramento e avaliação:</b>		
() Insatisfatório	() Parcialmente	( x ) Satisfatório
<b>Observações:</b>  <p><i>Ao verificar os documentos enviados, notou-se que as atividades ocorreram de forma regular, em conformidade com os objetivos e metas definidos. As metas e seus meios de verificação apresentados nos relatórios de cumprimento de metas e execução do objeto corresponderam aos demonstrativos e parâmetros anteriormente apresentados no Plano de Trabalho.</i></p> <p><i>A partir do observado e das informações coletadas, avalio o projeto de "90%" como: Satisfatório.</i></p>		
Necessária notificação de regularização de informações:		( ) sim      ( x ) não



Ana Cristina de Souza  
 Coordenador(a) Geral  
 Em 08/05/2024, às 19:03.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **103053457** e o código CRC **34D4AB01**.